

**OBBLIGHI CONNESSI AI CONTRATTI D'APPALTO O D'OPERA O DI SOMMINISTRAZIONE - NORMATIVA DI RIFERIMENTO
E MODULI DI AUTOCERTIFICAZIONE**

ARTICOLO 26 - OBBLIGHI CONNESSI AI CONTRATTI D'APPALTO O D'OPERA O DI SOMMINISTRAZIONE

1. Il datore di lavoro, in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture all'impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, o di una singola unità produttiva della stessa, nonché nell'ambito dell'intero ciclo produttivo dell'azienda medesima sempre che abbia la disponibilità giuridica dei luoghi in cui si svolge l'appalto o la prestazione di lavoro autonomo:
 - a. Verifica, con le modalità previste dal decreto di cui all'articolo 6, comma 8, lettera g), l'idoneità tecnico professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi in relazione ai lavori, ai servizi e forniture da affidare in appalto o mediante contratto d'opera o di somministrazione. Fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al periodo che precede, la verifica è eseguita attraverso le seguenti modalità: *(Arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.000 a 4.800 euro il datore di lavoro - dirigente)*
 - 1) Acquisizione del certificato di iscrizione alla camera di commercio, industria e artigianato;
 - 2) Acquisizione dell'autocertificazione dell'impresa appaltatrice o dei lavoratori autonomi del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale, ai sensi dell'art. 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, di cui al decreto del presidente della repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445;
 - b. Fornisce agli stessi soggetti dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività.
2. Nell'ipotesi di cui al comma 1, i datori di lavoro, ivi compresi i subappaltatori:
 - a. Cooperano all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro incidenti sull'attività lavorativa oggetto dell'appalto;
 - b. Coordinano gli interventi di protezione e prevenzione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, informandosi reciprocamente anche al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze tra i lavori delle diverse imprese coinvolte nell'esecuzione dell'opera complessiva.
3. Il datore di lavoro committente promuove la cooperazione ed il coordinamento di cui al comma 2, elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze. Tale documento è allegato al contratto di appalto o di opera e va adeguato in funzione dell'evoluzione dei lavori, servizi e forniture. Ai contratti stipulati anteriormente al 25 agosto 2007 ed ancora in corso alla data del 31 dicembre 2008, il documento di cui al precedente periodo deve essere allegato entro tale ultima data. Le disposizioni del presente comma non si applicano ai rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi. Nel campo di applicazione del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, e successive modificazioni, tale documento è redatto, ai fini dell'affidamento del contratto, dal soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dello specifico appalto;
- 3-bis. Ferme restando le disposizioni di cui ai commi 1 e 2, l'obbligo di cui al comma 3 non si applica ai servizi di natura intellettuale, alle mere forniture di materiali o attrezzature, nonché ai lavori o servizi la cui durata non sia superiore ai due giorni, sempre che essi non comportino rischi derivanti dalla presenza di agenti cancerogeni, biologici, atmosfere esplosive o dalla presenza dei rischi particolari di cui all'allegato XI.
- 3-ter. Nei casi in cui il contratto sia affidato dai soggetti di cui all'articolo 3, comma 34, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, o in tutti i casi in cui il datore di lavoro non coincide con il committente, il soggetto che affida il contratto redige il documento di valutazione dei rischi da interferenze recante una valutazione ricognitiva dei rischi standard relativi alla tipologia della prestazione che potrebbero potenzialmente derivare dall'esecuzione del contratto. Il soggetto presso il quale deve essere eseguito il contratto, prima dell'inizio dell'esecuzione, integra il predetto documento riferendolo ai rischi specifici da interferenza presenti nei luoghi in cui verrà espletato l'appalto; l'integrazione, sottoscritta per accettazione dall'esecutore, integra gli atti contrattuali.
4. Ferme restando le disposizioni di legge vigenti in materia di responsabilità solidale per il mancato pagamento delle retribuzioni e dei contributi previdenziali e assicurativi, l'imprenditore committente risponde in solido con l'appaltatore, nonché con ciascuno degli eventuali subappaltatori, per tutti i danni per i quali il lavoratore, dipendente dall'appaltatore o dal subappaltatore, non risulti indennizzato ad opera dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) o dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA). Le disposizioni del presente comma non si applicano ai danni conseguenza dei rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o subappaltatrici.
5. Nei singoli contratti di subappalto, di appalto e di somministrazione, anche qualora in essere al momento della data di entrata in vigore del presente decreto, di cui agli articoli 1559, ad esclusione dei contratti di somministrazione di beni e servizi essenziali, 1655, 1656 e 1677 del codice civile, devono essere specificamente indicati i costi delle misure adottate per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro derivanti dalle interferenze delle lavorazioni a pena di nullità ai sensi dell'articolo 1418 del codice civile i costi relativi alla sicurezza del lavoro con particolare riferimento a quelli propri connessi allo specifico appalto. I costi di cui al primo periodo non sono soggetti a ribasso. Con riferimento ai contratti di cui al precedente periodo stipulati prima del 25 agosto 2007 i costi della sicurezza del lavoro devono essere indicati entro il 31 dicembre 2008, qualora gli stessi contratti siano ancora in corso a tale data. A tali dati possono accedere, su richiesta, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e gli organismi locali delle organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale.
6. Nella predisposizione delle gare di appalto e nella valutazione dell'anomalia delle offerte nelle procedure di affidamento di appalti di lavori pubblici, di servizi e di forniture, gli enti aggiudicatori sono tenuti a valutare che il valore economico sia adeguato e sufficiente rispetto al costo del lavoro e al costo relativo alla sicurezza, il quale deve essere specificamente indicato e risultare congruo rispetto all'entità e alle caratteristiche dei lavori, dei servizi o delle forniture. Ai fini del presente comma il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali. In mancanza di contratto collettivo applicabile, il costo del lavoro è determinato in relazione al contratto collettivo del settore merceologico più vicino a quello preso in considerazione.
7. Per quanto non diversamente disposto dal decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163, come da ultimo modificate dall'articolo 8, comma 1, della legge 3 agosto 2007, n. 123, trovano applicazione in materia di appalti pubblici le disposizioni del presente decreto.
8. Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.

ARTICOLO 90 - OBBLIGHI DEL COMMITTENTE O DEL RESPONSABILE DEI LAVORI

9. Il committente o il responsabile dei lavori, anche nel caso di affidamento dei lavori ad un'unica impresa o ad un lavoratore autonomo:
- a. Verifica l'idoneità tecnico-professionale delle imprese affidatarie, delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi in relazione alle funzioni o ai lavori da affidare, con le modalità di cui all' ALLEGATO XVII. Nei cantieri la cui entità presunta è inferiore a 200 uomini-giorno e i cui lavori non comportano rischi particolari di cui all'allegato XI il requisito di cui al periodo che precede si considera soddisfatto mediante presentazione da parte dell'impresa e dei lavoratori autonomi del certificato di iscrizione alla Camera di commercio, industria e artigianato e del documento unico di regolarità contributiva, corredato da autocertificazione in ordine al possesso degli altri requisiti previsti dall' ALLEGATO XVII; corredato da autocertificazione in ordine al possesso degli altri requisiti previsti dall'allegato XVII;

ALLEGATO XVII - IDONEITÀ TECNICO PROFESSIONALE

01. Le imprese affidatarie dovranno indicare al committente o al responsabile dei lavori almeno il nominativo del soggetto o i nominativi dei soggetti della propria impresa, con le specifiche mansioni, incaricati per l'assolvimento dei compiti di cui all'articolo 97.
1. Ai fini della verifica dell'idoneità tecnico professionale le imprese, le imprese esecutrici nonché le imprese affidatarie, ove utilizzino anche proprio personale, macchine o attrezzature per l'esecuzione dell'opera appaltata, dovranno esibire al committente o al responsabile dei lavori almeno:
 - a. Iscrizione alla camera di commercio, industria ed artigianato con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto
 - b. Documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) o autocertificazione di cui all'articolo 29, comma 5, del presente decreto legislativo
 - c. Documento unico di regolarità contributiva di cui al decreto ministeriale 24 ottobre 2007
 - d. Dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del presente decreto legislativo
 2. I lavoratori autonomi dovranno esibire almeno:
 - a. Iscrizione alla camera di commercio, industria ed artigianato con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto
 - b. Specifica documentazione attestante la conformità alle disposizioni di cui al presente decreto legislativo di macchine, attrezzature e opere provvisorie
 - c. Elenco dei dispositivi di protezione individuali in dotazione
 - d. Attestati inerenti la propria formazione e la relativa idoneità sanitaria, ove espressamente previsti dal presente decreto legislativo
 - e. Documento unico di regolarità contributiva di cui al decreto ministeriale 24 ottobre 2007
 3. In caso di sub-appalto il datore di lavoro dell'impresa affidataria verifica l'idoneità tecnico professionale dei sub appaltatori con gli stessi criteri di cui al precedente punto 1 e dei lavoratori autonomi con gli stessi criteri di cui al precedente punto 2.

IDONEITÀ TECNICO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ALLEGATO XVII AL D. LGS. 81/2008

Imprese e lavoratori autonomi, ai fini della verifica dell'idoneità tecnico professionale, dovranno esibire al committente o al responsabile dei lavori idonea documentazione. In caso di subappalto il datore di lavoro committente verifica l'idoneità tecnico-professionale dei subappaltatori con i medesimi criteri.

Per quanto riguarda **LE IMPRESE**, queste dovranno esibire al committente o al responsabile dei lavori almeno:

- a. **Nota: Compilare il modello MOD_AUTOCERT allegato**
- 1) Iscrizione alla camera di commercio, industria ed artigianato con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto
 - a. **Nota: allegare la visura camerale**
- 2) Documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) o autocertificazione di cui all'articolo 29, comma 5, del D.Lgs. 81/2008
 - a. **Nota: allegare la copia della valutazione dei rischi. Compilare MOD_NOMINE e MOD_MATRICOLA allegati.**
- 3) Documento unico di regolarità contributiva di cui al Decreto Ministeriale 24 ottobre 2007
 - a. **Nota: allegare un DURC in corso di validità**
- 4) Dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. 81/2008
 - a. **Nota: Compilare il modello MOD_SOSP allegato e aggiungere copia della carta di identità del dichiarante**

Per quanto riguarda i **LAVORATORI AUTONOMI** dovranno esibire al committente o al responsabile dei lavori almeno:

- b. **Nota: Compilare il modello MOD_AUTOCERT allegato**
- 1) Iscrizione alla camera di commercio, industria ed artigianato con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto
 - a. **Nota: Allegare la visura camerale**
- 2) Specifica documentazione attestante la conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008 di macchine, attrezzature e opere provvisorie
 - a. **Nota: Compilare il modello MOD_ATTREZZATURE**
- 3) Elenco dei dispositivi di protezione individuali forniti ai lavoratori
 - a. **Nota: Compilare il modello MOD_DPI**
- 4) Attestati inerenti la propria formazione e la relativa idoneità sanitaria
 - a. **Nota: Allegare copia del certificato di idoneità alla mansione**
- 5) Documento unico di regolarità contributiva di cui al Decreto Ministeriale 24 ottobre 2007
 - a. **Nota: allegare un DURC in corso di validità**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ DI MACCHINE, ATTREZZATURE E OPERE PROVVISORIALI

Ai sensi dell'Allegato XVII, comma 2, lettera b) del D.Lgs. 81/2008

Il sottoscritto _____, nato a _____ il
_____, residente a _____ in via _____, tel.
_____ Fax _____ email _____, in qualità di
datore di lavoro dell'impresa _____, P.IVA.
_____, C.F. _____ visto il
comma 2, lettera b), dell'allegato XVII del D. Lgs. 81/2008

DICHIARA

che le macchine, le attrezzature e le opere provvisorie utilizzate sono conformi a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dalle altre disposizioni legislative in materia, e che le macchine, le attrezzature e le opere provvisorie sono sottoposte a manutenzione periodica da parte di personale competente.

_____ li _____

Timbro e firma _____

ELENCO DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE FORNITI AI LAVORATORI

Ai sensi dell'Allegato XVII, comma 2, lettera c) del D.Lgs. 81/2008

Tipo di protezione	Tipo di DPI	Fornito		Mansione del lavoratore
Protezione del capo	Elmetto	SI	NO	Manovale, muratore, capocantiere, gruista, impiantista, operatore macchine movimentazione terre, operaio polivalente pontista ponteggiatore, piastrellista, pittore verniciatore Altro: _____
Protezione dell'udito	Tappi Cuffie	SI SI	NO NO	Manovale, muratore, capocantiere, gruista, impiantista, operatore macchine movimentazione terre, operaio polivalente pontista ponteggiatore, piastrellista, pittore verniciatore Altro: _____
Protezione delle vie respiratorie	Maschere antipolvere Maschere a filtro Autorespiratori	SI SI SI	NO NO NO	Manovale, muratore, capocantiere, gruista, impiantista, operatore macchine movimentazione terre, operaio polivalente pontista ponteggiatore, piastrellista, pittore verniciatore Altro: _____
Protezione occhi e viso	Occhiali Visiera Schermo per saldatura	SI SI SI	NO NO NO	Manovale, muratore, capocantiere, gruista, impiantista, operatore macchine movimentazione terre, operaio polivalente pontista ponteggiatore, piastrellista, pittore verniciatore Altro: _____
Protezione dei piedi	Scarpe antinfortunistiche Stivali in gomma	SI SI	NO NO	Manovale, muratore, capocantiere, gruista, impiantista, operatore macchine movimentazione terre, operaio polivalente pontista ponteggiatore, piastrellista, pittore verniciatore Altro: _____
Protezione delle mani	Guanti in pelle Guanti in gomma	SI SI	NO NO	Manovale, muratore, capocantiere, gruista, impiantista, operatore macchine movimentazione terre, operaio polivalente pontista ponteggiatore, piastrellista, pittore verniciatore Altro: _____
Protezione delle altre parti del corpo	Ginocchiere	SI	NO	Piastrellista Altro: _____
Protezione contro le cadute dall'alto	Cinture o imbraghi di sicurezza	SI	NO	operaio polivalente pontista ponteggiatore, addetti ad attività in quota Altro: _____
Altro:		SI	NO	
Altro:		SI	NO	

_____ lì _____

Timbro e firma _____

NOMINATIVI DELLE FIGURE DEGLI ADDETTI ALLA SICUREZZA ALL'INTERNO DELL'AZIENDA

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, residente a _____ in via _____, tel. _____ Fax _____ email _____, in qualità di datore di lavoro dell'impresa _____, P.IVA. _____, C.F. _____

DICHIARA

che i nominativi delle figure della sicurezza all'interno dell'azienda sono i seguenti:

Datore di lavoro: _____

Preposti: _____

Responsabile del servizio prevenzione e protezione: _____

Addetti gestione emergenze e lotta antincendio: _____

Addetti al primo soccorso: _____

Medico competente: _____

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (o RLST*): _____

* Non avendo i lavoratori eletto un RLS interno, assume la funzione di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza il RLST designato dagli organismi deputati del territorio

_____ lì _____

Timbro e firma _____

ELENCO DEI LAVORATORI RISULTANTI DAL LIBRO MATRICOLA

Elenco dei lavoratori risultanti dal libro matricola dell'impresa _____,
con sede legale a _____ in via
_____, tel. _____ Fax _____ e-
mail _____, P.IVA. _____, C.F.
_____:

<i>N</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>	<i>DATA DI NASCITA</i>	<i>LUOGO DI NASCITA</i>
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

_____ lì _____

Timbro e firma _____

**DICHIARAZIONE DI NON ESSERE OGGETTO DI PROVVEDIMENTI DI SOSPENSIONE O INTERDITTI DI CUI
ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 81/2008**

Ai sensi dell'Allegato XVII, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 81/2008

Il sottoscritto _____, nato a _____ il
_____, residente a _____ in via _____, tel.
_____ Fax _____ email _____, in qualità di
datore di lavoro dell'impresa _____, P.IVA.
_____, C.F. _____, a
conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 26 della L.15/1968 e dall'art. 11 comma 3 del DPR 403/1998 in
caso di dichiarazioni false e mendaci, visto il comma 1, lettera d) dell'allegato XVII del D.Lgs. 81/2008

DICHIARA

di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui dall'art. 14, comma 1, del D.Lgs.
81/2008.

Allegato: copia carta di identità del dichiarante (in corso di validità ai sensi dell' art. 21 del D.P.R 445/2000)

_____ li _____

Timbro e firma _____

AUTOCERTIFICAZIONE DEI REQUISITI DI IDONEITA' TECNICO PROFESSIONALI
Ai sensi dell'Allegato XVII, comma 2, del D.Lgs. 81/2008

Cantiere _____

Committente _____

Il sottoscritto _____, nato a _____ il
_____, residente a _____ in via _____, tel.
_____ Fax _____ email _____, in qualità di
datore di lavoro dell'impresa _____, P.IVA.
_____, C.F. _____, iscritta
alla Camera di Commercio Industria Agricoltura e Artigianato di _____ n. _____

In ragione dei lavori appaltatigli da _____
in data _____, concernenti la realizzazione di _____
_____ presso il cantiere in oggetto,

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

AUTOCERTIFICA

1. L'applicazione alla proprie maestranze presenti sul cantiere in oggetto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per _____;
2. Di aver un organico medio annuo di circa unità così distinte per qualifica:
Apprendista _____ Operaio comune _____ Operaio qualificato _____
Operario specializzato _____ Operaio IV livello _____ Caposquadra _____
3. Le seguenti posizioni: I.N.A.I.L. n° _____ I.N.P.S. n° _____ CASSA EDILE n° _____
4. L'idoneità tecnico professionale in ordine al possesso dei seguenti requisiti di cui all'Allegato XVII del D.Lgs. 81/2008:
 - Specifica documentazione attestante la conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008, di macchine, attrezzature e opere provvisorie;
 - Elenco dei dispositivi di protezione individuale;
 - Dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. 81/2008.
 - Attestati inerenti la propria formazione e la relativa idoneità sanitaria, ove espressamente previsti dal presente decreto legislativo.

_____ li _____

Timbro e firma _____

CONSENSO ALL'UTILIZZO DEI DATI SOTTOSCRITTO DAL LAVORATORE

lo sottoscritto: _____

In relazione all'informativa da Voi fornitami ai sensi dell'art.13 D.Lgs.196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali")

A) Premesso che è stata fornita a me l'informativa ai sensi del D.Lgs.196/2003 in relazione al trattamento dei miei dati e che è necessaria la comunicazione (e il correlato trattamento) di tali dati alle categorie di soggetti di seguito specificate:

- Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori;
- Associazioni di datori di lavoro;
- Società od enti assicurativi;
- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, ecc.);
- Istituti bancari;
- Fondi o casse, anche private, di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di servizi e di consulenza per l'amministrazione e la gestione aziendale;
- Società controllate, controllanti o collegate, il cui elenco costantemente aggiornato è
- Reperibile presso la Direzione Amministrativa;
- Enti di riferimento (a titolo esemplificativo: Comuni, ASL, Aziende e Fondazioni ecc.) con cui la Cooperativa costantemente opera.

B) Inoltre per quanto riguarda il trattamento e la comunicazione dei miei dati personali, altrimenti connesse alla gestione del rapporto di lavoro (ad esempio iscrizione ad una organizzazione sindacale, ecc.);

C) Per quanto riguarda il trattamento, ivi compresa la comunicazione, dei miei dati sensibili, già acquisiti o che verranno acquisiti dalla impresa

con sede legale a (Comune/Prov./CAP) _____

in via _____, Tel./Cell

_____ Fax _____ e-mail

_____, P.IVA. _____, C.F.

_____ nell'adempimento degli obblighi indicati a pag. 1 dell'informativa,

sempre nei limiti in cui esso sia strumentale per la gestione del rapporto di lavoro e di cui

dall'autorizzazione da Garante; DO il consenso alle predette comunicazioni. NEGO il consenso alle

predette comunicazioni. Sono consapevole che, in mancanza del mio consenso, l'impresa

_____ non potrà dar conto ad

operazioni che prevedono tali comunicazioni.

Data _____ Firma _____

INFORMATIVA PER I LAVORATORI

L'art. 13 del D.Lgs 30 Giugno 2003 n. 196 (d'ora innanzi il "Codice") in materia di protezione dei dati personali prevede che il soggetto interessato (di seguito anche "interessato") debba essere preventivamente informato in merito all'utilizzo dei dati che lo riguardano e che il trattamento di dati personali è ammesso solo con il consenso espresso del soggetto interessato, salvo i casi previsti dalla legge.

A tal fine, il titolare del trattamento, _____,
in persona del legale rappresentante/titolare della impresa dalla impresa

_____ con sede legale a (Comune/Prov./CAP) _____

in via _____, Tel./Cell

_____ Fax _____ e-mail

_____, P.IVA. _____, C.F.

_____ fornisce l'informativa che segue.

1. Fonte dei dati personali

I dati personali in possesso del Titolare sono raccolti di norma direttamente presso l'interessato e, occasionalmente, possono provenire da terzi. Tutti i dati personali vengono trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e degli obblighi di riservatezza. Restano comunque ferme le disposizioni della legge n. 300/70 e successive modificazioni. Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto ciò che sia richiesto da obblighi legali e contrattuali e, quindi l'eventuale rifiuto da parte Sua di comunicare i dati personali comporterà l'impossibilità da parte nostra di dar corso a quanto necessario per rispettare gli adempimenti (di natura contributiva, fiscale, previdenziale e assicurativa) previsti dalla legge o derivanti dal CCNL nonché da eventuali accordi integrativi aziendali.

2. Dati sensibili

Può accadere, inoltre, che nell'adempimento di specifici obblighi relativi alla gestione del rapporto di lavoro, quali quelli contabili, retributivi, previdenziali e fiscali, nonché di determinazione dell'idoneità a particolari mansioni e di concessione di permessi, il Titolare venga in possesso di dati che la legge definisce come "sensibili", e cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione ai partiti, sindacati, associazioni o organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute (ad esempio: certificati di malattia ed infortunio; certificati di gravidanza; deleghe sindacali; appartenenze alle c.d. "categorie protette"; partecipazione ad organismi rappresentativi dei lavoratori; esiti di visite mediche effettuate ai sensi di legge e di contratto, cariche pubbliche, ecc.). Per il loro trattamento si richiede una specifica manifestazione di consenso, che troverà nell'allegato modulo (punto C).

3. Finalità del trattamento

I dati personali da Lei forniti, anche verbalmente nel passato e quelli che potrà comunicarci in futuro, nell'ambito del rapporto lavorativo, saranno oggetto di trattamento per le seguenti finalità:

- Per eventuale assunzione, laddove questa non sia avvenuta
- Per il compimento di attività strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro sotto il profilo giuridico, economico e valutativo (ad esempio: trattamento dei dati anagrafici, titolo di studio, conoscenza lingue straniere, precedenti professionali, dati giudiziari, ecc.);

- Per l'adempimento di obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, da contratti collettivi di lavoro, nazionali od aziendali, nonché la disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge (ad esempio: adempimenti contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali, fiscali, di igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica);
- per il compimento di attività altrimenti connesse alla gestione del rapporto di lavoro (ad esempio: iscrizione ad una organizzazione sindacale).

4. Modalità di trattamento dei dati

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante elaborazioni manuali su supporti cartacei o mediante strumenti elettronici, informatici o telematici o comunque automatizzati, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

5. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Ferme restando le comunicazioni da effettuarsi in esecuzione di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità di cui al paragrafo "Finalità del trattamento", ai seguenti soggetti:

- organizzazioni Sindacali dei Lavoratori;
- associazioni di datori di lavoro;
- società od enti assicurativi;
- enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, ecc.);
- istituti bancari;
- fondi o casse, anche private, di previdenza e assistenza;
- studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- società di servizi e di consulenza per l'amministrazione e la gestione aziendale;
- società controllate, controllanti o collegate, il cui elenco costantemente aggiornato è reperibile presso la Direzione Amministrativa.
- Enti di riferimento (a titolo esemplificativo: Comuni, ASL, Aziende e Fondazioni ecc.) con cui la ditta costantemente opera.

La facoltà della impresa _____ di effettuare la comunicazione descritta nel presente paragrafo è subordinata al consenso del lavoratore. Ne consegue che, senza il consenso del lavoratore (punto A del modulo allegato) e dei suoi familiari maggiorenni, alle comunicazioni a terzi e ai correlati trattamenti, la impresa _____ potrà eseguire solo quelle operazioni che non prevedono tali comunicazioni.

I soggetti appartenenti alle categorie alle quali i dati possono essere comunicati, previa informativa da rendere agli interessati, tratteranno i dati in qualità di "titolari" ai sensi della legge, in piena autonomia essendo estranei all'originario trattamento effettuato presso la impresa _____.

Nel quadro dell'attività svolta dalla impresa _____ la stessa potrà comunicare i dati raccolti a soggetti che possono venire a conoscenza, in qualità di "responsabili" o "incaricati", quali il personale appartenente agli uffici amministrativi/economici e all'Ufficio Sistema Informativo.

L'elenco completo e costantemente aggiornato delle categorie di soggetti ai quali i Suoi dati vengono comunicati è disponibile presso la Direzione Amministrativa. I dati personali trattati dal Titolare non sono oggetto di diffusione.

6. titolare e Responsabile del trattamento

Il Titolare del trattamento è:

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, residente a _____ in via _____, tel. _____ Fax _____ email _____, in qualità di datore di lavoro/titolare/legale rappresentante dell'impresa _____, P.IVA. _____, C.F. _____

7. Diritti dell'interessato (art. 7 del Codice)

Lei potrà esercitare, rivolgendosi al responsabile del trattamento, presso l'indirizzo indicato al precedente paragrafo, i diritti previsti all'art.7 del Codice, il cui testo, di seguito, si riporta integralmente:

Art. 7 – Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

- L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
- L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - o dell'origine dei dati personali;
 - o delle finalità e modalità del trattamento;
 - o della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - o degli estremi identificati del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - o dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati che possono venire a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
- L'interessato ha diritto di ottenere:
 - o l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - o la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - o l'attestazione che le operazioni di cui ai punti 2) e 3) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - o per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - o al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.